



Số: /BC-CPC1

Hà Nội, ngày tháng 3 năm 2026

DỰ THẢO

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Về kết quả hoạt động nhiệm kỳ 2021 - 2026
và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2026 - 2031**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Dược phẩm Trung ương CPC1

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020, được sửa đổi, bổ sung một số điều bởi Luật số 03/2022/QH15 được Quốc hội thông qua ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2025;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Dược phẩm Trung ương CPC1 sửa đổi lần thứ 5 ngày 11/4/2024.

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Dược phẩm Trung ương CPC1 trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông về kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị tại nhiệm kỳ 2021 - 2026 và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2026 - 2031 như sau:

Trong nhiệm kỳ II (2021 - 2026) Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Dược phẩm Trung ương CPC1 đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các quy chế nội bộ về quản trị công ty cũng như các quy định pháp luật có liên quan. Hội đồng quản trị đã chủ động trong công tác quản trị, định hướng chiến lược và giám sát hoạt động điều hành nhằm đảm bảo sự phát triển ổn định và bền vững của công ty.

I. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ ỦY BAN KIỂM TOÁN NHIỆM KỲ 2021 - 2026

1. Hội đồng quản trị (HĐQT)

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, Hội đồng quản trị của công ty được kiện toàn theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. Cơ cấu thành viên Hội đồng quản trị đảm bảo sự cân đối giữa các thành viên điều hành, thành viên không điều hành và thành viên độc lập, qua đó tăng cường tính minh bạch, khách quan, nâng cao hiệu quả trong hoạt động quản trị doanh nghiệp.

Các thành viên HĐQT đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm của mình trong việc tham gia hoạch định chiến lược, quyết định các vấn đề quan trọng của công ty và giám sát hoạt động điều hành.

STT	Thành viên Hội đồng quản trị	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên	
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Bà Hàn Thị Khánh Vinh	Chủ tịch HĐQT	26/4/2021	
2	Bà Trần Thị Kim Khánh	Thành viên độc lập HĐQT	11/4/2024	
3	Ông Nguyễn Huy Thanh	Thành viên HĐQT	26/4/2021	
4	Bà Bùi Thị Thanh Hải	Thành viên HĐQT	11/4/2024	
5	Ông Nguyễn Doãn Liêm	Thành viên HĐQT	26/4/2021	
6	Bà Nguyễn Hồng Nhung	Thành viên HĐQT	26/4/2021	11/4/2024
7	Bà Nguyễn Thùy Dung	Thành viên HĐQT	26/4/2021	11/4/2024

2. Ủy ban Kiểm toán

Ngày 11/4/2024, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 đã thông qua việc thay đổi mô hình tổ chức quản lý và hoạt động theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 137 của Luật Doanh nghiệp, theo đó công ty chuyển sang mô hình quản trị gồm: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, đồng thời thành lập Ủy ban Kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị. Việc chuyển đổi này phù hợp với quy định pháp luật và góp phần hoàn thiện cơ chế quản trị theo hướng hiện đại, minh bạch và hiệu quả hơn.

Ngày 12/6/2024, Hội đồng quản trị đã ban hành các Nghị quyết, quyết định về việc thành lập Ủy ban Kiểm toán và ban hành Quy chế hoạt động của Ủy ban Kiểm toán. Ủy ban Kiểm toán có chức năng hỗ trợ Hội đồng quản trị trong việc giám sát hệ thống kiểm soát nội bộ, quản trị rủi ro, báo cáo tài chính và tuân thủ pháp luật.

STT	Thành viên UBKT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên UBKT		Trình độ chuyên môn
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm	
1	Bà Trần Thị Kim Khánh	Chủ tịch UBKT	12/6/2024		Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh
2	Ông Nguyễn Doãn Liêm	Thành viên UBKT	12/6/2024		Dược sĩ đại học

II. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2021 - 2026

1. Đánh giá chung

Nhiệm kỳ 2021 - 2026 diễn ra trong bối cảnh nền kinh tế trong nước và thế giới có nhiều biến động. Giai đoạn đầu nhiệm kỳ chịu ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19,

kéo theo sự gián đoạn chuỗi cung ứng dược phẩm toàn cầu, biến động giá nguyên liệu và chi phí logistics; xu hướng thắt chặt chính sách tiền tệ trên phạm vi toàn cầu làm gia tăng chi phí vốn, cùng với rủi ro địa chính trị và biến động tỷ giá gây áp lực lên chi phí đầu vào và hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp.

Đối với ngành dược phẩm, giai đoạn 2021 - 2026 là thời kỳ có nhiều khó khăn, thách thức nhưng đồng thời cũng mở ra những cơ hội phát triển mới. Bên cạnh đó, xu hướng già hóa dân số, thu nhập bình quân đầu người cải thiện và chính sách mở rộng bao phủ bảo hiểm y tế toàn dân của Chính phủ là những động lực, nền tảng giúp thị trường dược Việt Nam tăng trưởng ổn định. Tuy nhiên, trong bối cảnh mặt bằng lãi suất tăng cao, tỷ giá biến động mạnh và chuỗi cung ứng toàn cầu bị gián đoạn, các doanh nghiệp dược phẩm Việt Nam phải đối mặt với áp lực gia tăng chi phí đầu vào, ảnh hưởng trực tiếp đến chi phí, biên lợi nhuận và hiệu quả hoạt động. Bên cạnh đó, trước thời điểm Luật Dược sửa đổi, bổ sung có hiệu lực thi hành (01/7/2025), một số vướng mắc liên quan đến việc chậm cấp mới, gia hạn số đăng ký thuốc, cũng như cơ chế đấu thầu, thanh quyết toán tại kênh ETC đã phần nào gây ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của các doanh nghiệp.

Trước bối cảnh đó, Hội đồng quản trị đã xác định các định hướng trọng tâm nhằm đảm bảo hoạt động ổn định và nâng cao năng lực cạnh tranh của công ty, bao gồm:

- Ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh sau đại dịch;
- Thúc đẩy tăng trưởng lợi nhuận bền vững;
- Nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp và kiểm soát rủi ro;
- Củng cố nền tảng tài chính;
- Mở rộng hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước.

Trong nhiệm kỳ, Hội đồng quản trị đã tổ chức các cuộc họp định kỳ và thực hiện lấy ý kiến bằng văn bản theo quy định nhằm xem xét, quyết định kịp thời các vấn đề thuộc thẩm quyền. Các cuộc họp được tổ chức đúng quy định, với sự tham gia của Ban điều hành và các bộ phận liên quan, đảm bảo các quyết định được thảo luận đầy đủ, khách quan và hiệu quả.

2. Các nội dung trọng tâm được Hội đồng quản trị xem xét, quyết nghị

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, Hội đồng quản trị đã tập trung chỉ đạo và quyết nghị nhiều nội dung quan trọng, bao gồm:

🚩 Công tác tổ chức và quản trị

- Bầu Chủ tịch HĐQT nhiệm kỳ 2021 - 2026;
- Bổ nhiệm, miễn nhiệm Tổng Giám đốc và kiện toàn Ban Tổng Giám đốc.
- Phân công nhiệm vụ các thành viên HĐQT.
- Thành lập các bộ phận chuyên môn nhằm nâng cao hiệu quả quản trị như Phòng Công nghệ thông tin, Phòng Pháp chế, Phòng Kiểm toán nội bộ, Phòng Marketing.
- Thành lập Ủy ban Kiểm toán và ban hành Quy chế hoạt động của Ủy ban Kiểm toán.

🚩 Hoàn thiện hệ thống quản trị

- Ban hành và sửa đổi các quy chế quan trọng như: Quy chế quản lý tài chính, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế quản lý người đại diện vốn góp.

- Phân định rõ quyền hạn và trách nhiệm giữa HĐQT, Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc.
- Tăng cường hệ thống kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro.

🚩 Công tác chiến lược và phát triển kinh doanh

- Phê duyệt kế hoạch doanh thu, lợi nhuận, kế hoạch dòng tiền và các chỉ tiêu đánh giá hiệu quả kinh doanh hằng năm.

- Chỉ đạo mở rộng hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước, tìm kiếm và phát triển các nguồn hàng mới.

- Tham gia quyết định các nội dung liên quan đến phần vốn góp của công ty tại các doanh nghiệp khác.

🚩 Công tác tài chính

- Thông qua các kế hoạch tài chính và kế hoạch dòng tiền.
- Phê duyệt các giao dịch với ngân hàng.
- Xem xét các giao dịch với bên liên quan và chính sách cổ tức.

Đánh giá chung: Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, HĐQT đã thực hiện tốt vai trò định hướng chiến lược, giám sát điều hành và ban hành các quyết sách quan trọng, góp phần nâng cao năng lực quản trị và hiệu quả hoạt động của công ty.

III. GIÁM SÁT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỐI VỚI BAN ĐIỀU HÀNH

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, Hội đồng quản trị đã thực hiện chức năng giám sát đối với Ban điều hành và các cán bộ quản lý thông qua:

- Các cuộc họp định kỳ của Hội đồng quản trị.
- Báo cáo định kỳ và báo cáo đột xuất của Ban điều hành.
- Hệ thống báo cáo tài chính, báo cáo quản trị.
- Hoạt động của Ban Kiểm soát/Ủy ban Kiểm toán và Bộ phận kiểm toán nội bộ.

Thông qua các cơ chế trên, HĐQT thường xuyên nắm bắt tình hình hoạt động của công ty, kịp thời đưa ra các chỉ đạo, giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, nâng cao hiệu quả quản lý và điều hành.

HĐQT đánh giá Ban Tổng Giám đốc và đội ngũ cán bộ quản lý đã cơ bản thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, tuân thủ quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và các Nghị quyết của HĐQT. Trong từng năm của nhiệm kỳ, Ban điều hành đã chủ động triển khai nhiều giải pháp nhằm duy trì hoạt động kinh doanh ổn định trong bối cảnh thị trường được phẩm có nhiều biến động.

Một số kết quả nổi bật trong công tác điều hành gồm:

- Duy trì hoạt động kinh doanh ổn định.
- Mở rộng hợp tác với các đối tác trong nước và quốc tế nhằm phát triển nguồn hàng và sản phẩm mới.
- Tăng cường quản trị chi phí, quản lý dòng tiền và thu hồi công nợ.
- Triển khai các dự án công nghệ thông tin và hệ thống quản trị doanh nghiệp (ERP).

- Củng cố hệ thống kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro.

Trong quá trình giám sát, HĐQT cũng đã kịp thời chỉ ra một số tồn tại trong công tác điều hành như:

- Một số quy chế nội bộ triển khai còn chậm.
- Chưa chủ động trong việc tăng cường tìm kiếm và phát triển nguồn hàng kinh doanh.
- Công tác thu hồi công nợ và quản lý tồn kho cần tiếp tục được cải thiện.
- Việc bố trí, sắp xếp lao động chưa hợp lý.

HĐQT đã yêu cầu Ban điều hành xây dựng các giải pháp khắc phục nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và đảm bảo sự phát triển bền vững của công ty.

IV. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NĂM 2025 VÀ NHIỆM KỲ 2021 – 2026

1. Kết quả thực hiện năm 2025

1.1. Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu kinh doanh chính

ĐVT: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	TH 2024	KH 2025	TH 2025	TH 2025/TH 2024	TH 2025/KH 2025
1	Doanh thu	2.025.737	2.187.551	2.134.450	105,4%	97,6%
2	Lợi nhuận trước thuế	144.219	128.785	140.540	97,5%	109,1%
3	Lợi nhuận sau thuế	113.759	103.028	113.082	99,4%	109,8%

Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 cho thấy Công ty tiếp tục duy trì sự ổn định trong bối cảnh thị trường còn nhiều khó khăn. Cụ thể, doanh thu đạt 2.134,45 tỷ đồng, tăng 5,4% so với năm 2024, tuy nhiên chưa hoàn thành kế hoạch năm (đạt 97,6%).

Về hiệu quả kinh doanh, lợi nhuận trước thuế đạt 140,54 tỷ đồng, giảm nhẹ 2,5% so với năm 2024 nhưng vượt 9,1% kế hoạch đề ra. Lợi nhuận sau thuế đạt 113,08 tỷ đồng, tương đương 99,4% so với năm trước và vượt 9,8% kế hoạch năm 2025.

Kết quả trên cho thấy Công ty đã kiểm soát tốt chi phí, nâng cao hiệu quả hoạt động, qua đó bù đắp phần doanh thu chưa đạt kế hoạch và đảm bảo hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu lợi nhuận. Điều này phản ánh năng lực điều hành linh hoạt và hiệu quả của Ban lãnh đạo trong việc thích ứng với biến động của thị trường.

1.2. Kết quả thực hiện một số công việc trọng tâm khác

🚩 Về công tác tổ chức, nhân sự:

Năm 2025, Công ty đã triển khai rà soát, sắp xếp lại lao động theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Việc tổ chức lại nhân sự được thực hiện trên cơ sở đánh giá nhu cầu thực tế, đảm bảo bố trí phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị, đồng thời tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật và quy chế nội bộ. Kết quả, số lượng lao động được điều chỉnh giảm, góp phần tiết giảm chi phí và nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực.

Song song với quá trình tổ chức lại lao động, Công ty đã triển khai Dự án BSC-KPI và hệ thống tiền lương, thưởng theo hướng gắn với hiệu quả công việc. Các chỉ tiêu đánh giá được xây dựng cụ thể, từng bước áp dụng theo lộ trình, góp phần nâng cao năng suất lao động, tăng cường tính chủ động và trách nhiệm của cán bộ, nhân viên. Đồng thời, chính sách đãi ngộ được điều chỉnh theo hướng phù hợp với kết quả thực hiện công việc, tạo động lực làm việc và hỗ trợ thu hút, giữ chân nhân sự có chất lượng.

🚩 Về công tác triển khai ERP

Từ ngày 01/01/2025, Công ty chính thức triển khai phần mềm Oracle NetSuite thay thế phần mềm ERP BFO. Việc triển khai Oracle NetSuite giúp Công ty chuẩn hóa và tích hợp toàn diện các hoạt động quản trị từ tài chính kế toán, mua sắm, kho vận đến bán hàng, qua đó nâng cao tính minh bạch, khả năng kiểm soát và hiệu quả vận hành. Đồng thời, hệ thống mới cung cấp dữ liệu thời gian thực, hỗ trợ Ban lãnh đạo ra quyết định nhanh chóng, chính xác, tăng cường quản trị rủi ro và tuân thủ, tạo nền tảng vững chắc cho chuyển đổi số và phát triển bền vững của Công ty trong giai đoạn tiếp theo.

🚩 Về cải tạo nâng cao năng lực kho GSP

Trong năm 2025, Công ty đã hoàn thành việc cải tạo và nâng cấp kho A của Chi nhánh Hồ Chí Minh tại Khu công nghiệp Tân Tạo. Việc cải tạo, nâng cấp được thực hiện đáp ứng đầy đủ các yêu cầu theo tiêu chuẩn GSP, qua đó nâng cao năng lực lưu trữ, bảo quản và phân phối hàng hóa, đồng thời góp phần tối ưu hóa hiệu quả khai thác cơ sở vật chất hiện có của Công ty.

2. Kết quả thực hiện nhiệm kỳ 2021 - 2026

2.1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh doanh chủ yếu

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, mặc dù phải đối mặt với nhiều khó khăn và thách thức từ bối cảnh kinh tế chung và biến động của thị trường, dưới sự chỉ đạo sát sao, quyết liệt của Hội đồng quản trị, Chủ tịch Hội đồng quản trị, sự điều hành linh hoạt của Ban Tổng Giám đốc cùng với tinh thần đoàn kết, nỗ lực không ngừng của toàn thể cán bộ, người lao động, công ty đã duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định và từng bước thích ứng hiệu quả với các biến động.

Công ty không chỉ đảm bảo duy trì tăng trưởng hợp lý mà còn hoàn thành phần lớn các chỉ tiêu do Đại hội đồng cổ đông đề ra, trong đó nổi bật là việc thực hiện và vượt các chỉ tiêu lợi nhuận, qua đó khẳng định năng lực quản trị, hiệu quả hoạt động và nền tảng phát triển bền vững của doanh nghiệp.

2.2. Tổng hợp kết quả thực hiện các chỉ tiêu chính

DVT: Tỷ đồng

Chỉ tiêu/Năm	Doanh thu			Lợi nhuận trước thuế			Cổ tức
	KH	TH	TH/KH	KH	TH	TH/KH	
Năm 2021	2.100,0	2.182,4	103,9%	52	56,9	109,4%	18%
Năm 2022	2.200,0	2.159,4	98,2%	57	66,5	114,9%	15%
Năm 2023	2.250,0	2.158,3	95,9%	66,5	145,1	218,1%	15%
Năm 2024	2.250,0	2.025,7	90,0%	120,6	144,2	119,6%	20%
Năm 2025	2.187,5	2.134,5	97,6%	128,8	140,5	109,1%	25% ^(*)

(*) Tỷ lệ cổ tức trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 xem xét, phê duyệt.

2.3. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	2021	2022	2023	2024	2025
I	Chỉ tiêu về khả năng thanh toán						
1	Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	1,12	1,13	1,37	1,41	1,32
2	Hệ số thanh toán nhanh	Lần	0,79	0,71	0,78	0,60	0,55
II	Chỉ tiêu về cơ cấu vốn						
1	Hệ số Nợ/Tổng tài sản	Lần	0,77	0,77	0,64	0,63	0,69
2	Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	Lần	3,28	3,27	1,81	1,72	2,27
III	Chỉ tiêu về năng lực hoạt động						
1	Vòng quay hàng tồn kho	Vòng	4,79	5,69	4,24	2,85	2,11
2	Vòng quay các khoản phải thu	Vòng	3,64	3,49	3,62	3,68	3,88
3	Vòng quay vốn lưu động	Vòng	21,65	19,45	10,35	6,10	5,41
4	Vòng quay tổng tài sản	Vòng	1,81	1,88	1,77	1,51	1,29
IV	Chỉ tiêu về khả năng sinh lời						
1	Hệ số LNST/Doanh thu thuần	%	2,06%	2,34%	4,77%	5,62%	5,30%
2	Hệ số LNST/Vốn chủ sở hữu bình quân (ROE)	%	17,24%	18,86%	28,24%	23,47%	20,54%
3	Hệ số LNST/Tổng tài sản bình quân (ROA)	%	3,74%	4,41%	8,42%	8,49%	6,81%
V	Chỉ tiêu năng lực tài chính						
1	CAGR doanh thu	%	6%	-1,10%	-0,04%	-6,10%	5,30%
2	CAGR lợi nhuận trước thuế	%	9,60%	15,10%	100,40%	9,80%	-2,60%

Chỉ tiêu về khả năng thanh toán

Khả năng thanh toán của Công ty được duy trì ở mức an toàn trong giai đoạn 2021-2025; hệ số thanh toán ngắn hạn luôn trên 1, cho thấy khả năng đáp ứng nghĩa vụ ngắn hạn tương đối tốt.

Chỉ tiêu về cơ cấu vốn

Cơ cấu vốn nhìn chung được cải thiện so với giai đoạn đầu kỳ khi hệ số nợ trên tổng tài sản giảm từ mức cao năm 2021 - 2022 xuống mức thấp hơn trong các năm sau.

Chỉ tiêu về năng lực hoạt động

Các chỉ tiêu về năng lực hoạt động cơ bản được duy trì ổn định, đảm bảo hiệu quả vận hành và sử dụng tài sản.

Chỉ tiêu về khả năng sinh lời

Các chỉ tiêu sinh lời của Công ty ghi nhận sự cải thiện rõ rệt trong giai đoạn 2023 - 2024, với biên lợi nhuận, ROE và ROA đều tăng mạnh, phản ánh hiệu quả hoạt động kinh doanh được nâng cao.

Chỉ tiêu năng lực tài chính

- Tốc độ tăng trưởng (CAGR) doanh thu có sự biến động qua các năm, trong đó giai đoạn 2023 - 2024 ghi nhận mức tăng trưởng âm do ảnh hưởng của thị trường và cơ cấu hoạt động. Tuy nhiên, sang năm 2025, doanh thu đã có sự phục hồi tích cực, cho thấy khả năng thích ứng và điều hành linh hoạt của Công ty.

- Tốc độ tăng trưởng (CAGR) lợi nhuận trước thuế duy trì mức tích cực, trong đó có mức tăng trưởng đột biến trong năm 2023, phản ánh hiệu quả trong công tác quản trị chi phí và tối ưu hóa hoạt động kinh doanh.

2.4. Đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết ĐHCĐ trong nhiệm kỳ

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, nhằm thực hiện hiệu quả các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, công ty phải đối mặt với nhiều biến động của nền kinh tế trong nước và thế giới, những bất ổn địa chính trị, áp lực lạm phát và các thay đổi trong chính sách quản lý ngành dược. Trước bối cảnh đó, Hội đồng quản trị đã chủ động và linh hoạt trong công tác quản trị; đồng thời tăng cường chỉ đạo, giám sát hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc nhằm bảo đảm công ty duy trì hoạt động ổn định và phát triển bền vững. Cụ thể:

✚ Doanh thu duy trì ổn định trong bối cảnh thị trường biến động

Trong các năm của nhiệm kỳ, doanh thu của công ty duy trì ở mức trên 2.000 tỷ đồng/năm, phản ánh quy mô hoạt động ổn định của doanh nghiệp trong ngành dược. Tuy nhiên, từ năm 2022 trở đi, doanh thu chịu tác động của nhiều yếu tố khách quan như:

- Sự gián đoạn chuỗi cung ứng dược phẩm toàn cầu;
- Biến động tỷ giá và chi phí nhập khẩu nguyên liệu;
- Những vướng mắc trong cơ chế đấu thầu thuốc tại các cơ sở y tế;
- Sức mua của thị trường có thời điểm suy giảm.

Tuy nhiên, doanh thu hàng năm của Công ty vẫn đạt từ 90% kế hoạch trở lên, đảm bảo quy mô doanh thu ổn định và duy trì thị phần trên thị trường.

✚ Lợi nhuận tăng trưởng mạnh và vượt kế hoạch trong nhiều năm

Một trong những điểm sáng nổi bật trong nhiệm kỳ là hiệu quả hoạt động kinh doanh của công ty được cải thiện rõ rệt, đặc biệt thể hiện qua chỉ tiêu lợi nhuận.

Từ mức lợi nhuận trước thuế đạt 56,9 tỷ đồng vào năm 2021, Công ty đã ghi nhận sự tăng trưởng ấn tượng, vượt mốc 100 tỷ đồng từ năm 2023 và tiếp tục duy trì ổn định đến nay. Đáng chú ý, riêng năm 2023, lợi nhuận trước thuế đạt mức tăng trưởng đột biến, vượt trên 218% so với kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông giao.

Kết quả tích cực này là minh chứng rõ nét cho hiệu quả trong công tác điều hành, khi công ty đã triển khai đồng bộ các giải pháp tối ưu hóa chi phí, cải thiện biên lợi nhuận, đồng thời nâng cao hiệu quả quản trị tài chính, qua đó củng cố nền tảng tăng trưởng bền vững trong trung và dài hạn.

✚ Hiệu quả tài chính được cải thiện

Các chỉ tiêu tài chính của công ty trong nhiệm kỳ có xu hướng tích cực:

- Biên lợi nhuận trước thuế và sau thuế tăng qua các năm, cho thấy hiệu quả kinh doanh được cải thiện.
- Chi phí tài chính trên doanh thu giảm, phản ánh việc quản lý nguồn vốn hiệu quả hơn.
- ROA và ROE duy trì ở mức tốt so với mặt bằng chung của ngành.

Những kết quả này khẳng định việc điều hành hoạt động tài chính của công ty ngày càng hiệu quả và bền vững.

✚ Chính sách cổ tức ổn định, đảm bảo quyền lợi cổ đông

Trong nhiệm kỳ, công ty luôn duy trì chính sách cổ tức ở mức hợp lý, đảm bảo hài hòa giữa lợi ích của cổ đông và nhu cầu tích lũy nguồn vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển.

Việc duy trì chính sách cổ tức ổn định, nhất quán không chỉ góp phần bảo đảm quyền lợi cho cổ đông mà còn nâng cao uy tín, hình ảnh của công ty trên thị trường, đồng thời củng cố niềm tin của nhà đầu tư đối với định hướng phát triển bền vững của công ty trong dài hạn.

V. CÔNG TÁC QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, Hội đồng quản trị đã triển khai nhiều cải cách quan trọng nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và giá trị doanh nghiệp.

1. Hoàn thiện mô hình quản trị

Công ty áp dụng mô hình quản trị tinh gọn nhằm góp phần nâng cao tính minh bạch và chuẩn hóa quản trị theo thông lệ tốt:

- Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc.
- Đảm bảo tối thiểu 20% thành viên HĐQT là thành viên độc lập.
- Thành lập Ủy ban Kiểm toán trực thuộc HĐQT.

2. Tăng cường giám sát và kiểm soát rủi ro

HĐQT thực hiện giám sát chặt chẽ việc triển khai nghị quyết ĐHCĐ, phê duyệt các chủ trương đầu tư, hợp tác sản xuất kinh doanh, kiểm soát hoạt động tài chính, công nợ và dòng tiền, đồng thời ứng dụng hệ thống quản trị hiện đại nhằm nâng cao hiệu quả điều hành.

3. Hoạt động vì lợi ích cổ đông

HĐQT đảm bảo hoàn thành và vượt các chỉ tiêu lợi nhuận trong nhiều năm liên tiếp, duy trì sự ổn định tài chính, qua đó tăng giá trị doanh nghiệp và uy tín trên thị trường.

VI. ĐÁNH GIÁ CHUNG NHIỆM KỲ 2021 - 2026

1. Kết quả nổi bật

- Doanh thu duy trì quy mô trên 2.000 tỷ đồng mỗi năm.
- Lợi nhuận đạt mức kỷ lục trong lịch sử hoạt động của công ty.
- Mô hình quản trị được cải tiến theo hướng minh bạch và chuyên nghiệp.
- Nền tảng tài chính được củng cố vững chắc, tạo điều kiện thuận lợi cho phát triển bền vững.

2. Những tồn tại và thách thức

- Biến động thị trường và chính sách ngành được vẫn tiềm ẩn nhiều rủi ro.
- Cạnh tranh trong ngành ngày càng gay gắt.

- Công ty cần tiếp tục nâng cao năng lực dự báo thị trường và phát triển sản phẩm mới để duy trì lợi thế cạnh tranh.

VII. ĐỊNH HƯỚNG NHIỆM KỲ 2026 - 2031

1. Dự báo tình hình năm 2026 và xu hướng ngành Dược giai đoạn 2026 - 2031

Năm 2026, Việt Nam đặt mục tiêu tăng trưởng GDP từ 10% trở lên, hướng tới mức thu nhập bình quân đầu người khoảng 5.400 - 5.500 USD. Tuy nhiên, triển vọng tăng trưởng đi kèm với áp lực gia tăng nhanh của chi phí sinh hoạt, đặc biệt trong lĩnh vực y tế.

Mặc dù sức mua và khả năng tự chi trả của hộ gia đình chịu nhiều áp lực, thị trường dược phẩm Việt Nam vẫn tiếp tục được đánh giá là một trong những thị trường tăng trưởng trọng điểm tại khu vực Đông Nam Á. Nhiều tổ chức nghiên cứu quốc tế dự báo quy mô thị trường có thể đạt khoảng 15 - 16 tỷ USD trong giai đoạn tiếp theo, tương ứng tốc độ tăng trưởng kép hàng năm phổ biến trong khoảng 7% - 9%. Triển vọng này chủ yếu được hỗ trợ bởi các yếu tố như xu hướng già hóa dân số, gia tăng bệnh không lây nhiễm, tác động của ô nhiễm môi trường,...

Tuy nhiên, đà tăng trưởng của toàn thị trường đang có xu hướng phân hóa rõ rệt giữa các kênh tiêu thụ, với trọng tâm ngày càng tập trung vào kênh bệnh viện (ETC) - hiện chiếm khoảng 70% - 76% thị phần toàn ngành và duy trì tốc độ tăng trưởng vượt trội so với kênh OTC. Xu hướng này được hỗ trợ bởi tỷ lệ bao phủ bảo hiểm y tế đã đạt 95% dân số vào cuối năm 2025, đồng thời tiếp tục được củng cố bởi định hướng chính sách mở rộng khả năng tiếp cận dịch vụ y tế cơ bản cho người dân trong thời gian tới.

Trên cơ sở những kết quả đạt được trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, cùng với xu hướng phát triển ngành dược trong thời gian tới, Hội đồng quản trị xác định nhiệm kỳ 2026 - 2031 là giai đoạn định hình chiến lược phát triển bền vững, củng cố vị thế cạnh tranh và gia tăng giá trị dài hạn cho cổ đông. Mục tiêu của HĐQT là xây dựng công ty trở thành một doanh nghiệp dẫn đầu trong ngành dược, vừa thích ứng linh hoạt với biến động thị trường, vừa nâng cao hiệu quả hoạt động và chất lượng quản trị, cụ thể các định hướng trọng tâm được đề xuất bao gồm:

2. Tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận bền vững

Hội đồng quản trị đặt mục tiêu duy trì và mở rộng quy mô kinh doanh, đồng thời tối ưu hóa cơ cấu chi phí và hiệu quả vận hành để đảm bảo lợi nhuận ổn định, bền vững qua các năm. Công ty sẽ tập trung vào các thị trường trọng điểm, mở rộng mạng lưới phân phối và nâng cao năng lực cạnh tranh nhằm thích ứng với những biến động của thị trường dược phẩm trong nước và quốc tế.

Chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2026:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026	So sánh KH 2026 với TH 2025 (%)
1	Doanh thu	Triệu đồng	2.134.450	2.363.642	110,74%

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026	So sánh KH 2026 với TH 2025 (%)
2	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	140.540	154.587	110,00%
3	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	113.082	123.669	109,36%
4	Cổ tức	%	Dự kiến 25%	27%	100,00%

Một số chỉ tiêu kinh doanh chính giai đoạn 2026 - 2031:

ĐVT: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	KH 2026	KH 2030	CAGR (%)
1	Doanh thu	2.363.642	3.000.000	7%-10%
2	Lợi nhuận trước thuế	154.587	200.000	8%-10%

Kế hoạch sản xuất kinh doanh giai đoạn 2026 - 2030 được xây dựng trên cơ sở định hướng phát triển ổn định, bền vững và nâng cao hiệu quả hoạt động, phù hợp với năng lực tài chính, khả năng mở rộng thị trường, định hướng phát triển danh mục sản phẩm và xu hướng tăng trưởng của ngành dược phẩm trong giai đoạn tới.

Trong giai đoạn 2026 - 2030, Công ty đặt mục tiêu duy trì tốc độ tăng trưởng doanh thu bình quân khoảng 8 - 10%/năm, và tốc độ tăng trưởng lợi nhuận trước thuế bình quân khoảng 7% - 10%/năm, tập trung vào nâng cao hiệu quả quản trị, tối ưu chi phí, phát triển các sản phẩm chủ lực và mở rộng hệ thống phân phối. Đồng thời, Công ty tiếp tục tăng cường kiểm soát rủi ro tài chính, quản trị tồn kho và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn nhằm đảm bảo tăng trưởng đi đôi với hiệu quả và an toàn tài chính.

Các chỉ tiêu kế hoạch đến năm 2030 được xây dựng trên cơ sở giả định môi trường kinh doanh và chính sách quản lý nhà nước về lĩnh vực dược phẩm cơ bản ổn định. Trong trường hợp thị trường xuất hiện các biến động lớn ngoài khả năng kiểm soát của Công ty (như căng thẳng địa chính trị, thay đổi chính sách đầu thầu, biến động tỷ giá, chi phí tài chính hoặc thay đổi cơ chế quản lý ngành), Hội đồng quản trị sẽ chỉ đạo Ban điều hành rà soát, đánh giá tác động và trình Đại hội đồng cổ đông xem xét điều chỉnh các chỉ tiêu kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tế.

3. Đẩy mạnh phát triển sản phẩm mới và mở rộng hợp tác quốc tế

Công ty ưu tiên nghiên cứu, phát triển các sản phẩm dược phẩm chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu đa dạng của thị trường trong nước và quốc tế. Việc mở rộng hợp tác với các đối tác chiến lược quốc tế sẽ giúp tăng cường năng lực nghiên cứu, ứng dụng công nghệ mới, nâng cao chất lượng sản phẩm và mở rộng tầm ảnh hưởng của thương hiệu trên thị trường toàn cầu.

4. Nâng cao năng lực quản trị theo chuẩn mực hiện đại

Hội đồng quản trị xác định quản trị công ty là mục tiêu trung tâm và ưu tiên hàng đầu trong định hướng quản trị và phát triển bền vững của Công ty. Chất lượng quản trị công ty là yếu tố then chốt, quyết định hiệu quả sử dụng vốn, năng lực quản trị rủi ro, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông, đồng thời góp phần củng cố uy tín và vị thế của doanh nghiệp trên thị trường vốn. Trên cơ sở đó, Hội đồng quản trị chỉ đạo Ban Điều hành chủ động chuyển đổi từ tư duy tuân thủ mang tính thụ động sang tuân thủ chủ động nhằm kiểm soát và hạn chế rủi ro, hướng tới quản trị hiện đại, hiệu quả.

Thực hiện định hướng nêu trên, Hội đồng quản trị chỉ đạo Ban điều hành tăng cường triển khai công tác quản trị rủi ro một cách toàn diện, có hệ thống, coi đây là cầu phần không thể tách rời trong quản trị doanh nghiệp hiện đại, nhằm chủ động nhận diện, kiểm soát và hạn chế các rủi ro có thể phát sinh trong quá trình hoạt động.

5. Đào tạo và phát triển đội ngũ nhân sự kế cận

Nhằm bảo đảm nguồn lực cho chiến lược phát triển trung và dài hạn, Hội đồng Quản trị định hướng và chỉ đạo Ban Điều hành xây dựng kế hoạch hành động cụ thể trong công tác đào tạo và phát triển đội ngũ nhân sự kế cận, tập trung vào các nội dung trọng tâm sau:

- Hoàn thiện hệ thống khung năng lực và tiêu chuẩn chức danh cho từng vị trí, đặc biệt là các vị trí quản lý chủ chốt. Trên cơ sở đó, triển khai đánh giá định kỳ và xây dựng lộ trình phát triển cá nhân.

- Triển khai các chương trình đào tạo có trọng tâm, trọng điểm, kết hợp giữa đào tạo nội bộ và thuê chuyên gia bên ngoài, tập trung vào các năng lực cốt lõi như quản trị điều hành, quản trị tài chính, quản trị bán hàng, kỹ năng lãnh đạo và tư duy chiến lược. Đồng thời, đẩy mạnh hình thức đào tạo gắn với công việc, bảo đảm tính ứng dụng và hiệu quả thực tiễn.

- Đẩy mạnh công tác quy hoạch và phát triển cán bộ kế cận, thông qua việc lựa chọn, đánh giá và đưa vào danh sách cán bộ nguồn các nhân sự có tiềm năng. Các cán bộ này sẽ được giao nhiệm vụ mang tính thử thách, tham gia các dự án trọng điểm, thực hiện luân chuyển công tác nhằm tích lũy kinh nghiệm và nâng cao năng lực toàn diện.

- Gắn kết chặt chẽ giữa hệ thống đánh giá hiệu quả công việc (KPI/BSC) với chính sách đãi ngộ và phát triển nhân sự, qua đó tạo động lực phấn đấu, khuyến khích nhân sự chủ động học hỏi, nâng cao năng lực và cam kết gắn bó lâu dài với Công ty.

- Từng bước xây dựng văn hóa học tập và phát triển bền vững trong toàn Công ty, khuyến khích tinh thần đổi mới, sáng tạo và chia sẻ tri thức, tạo nền tảng cho việc hình thành đội ngũ nhân sự kế cận có chất lượng cao.

6. Ứng dụng chuyển đổi số toàn diện

Nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và năng lực cạnh tranh, Hội đồng Quản trị chủ động định hướng và chỉ đạo triển khai chuyển đổi số đồng bộ trên toàn Công ty. Trọng tâm là xây dựng lộ trình chuyển đổi số tổng thể; ứng dụng các hệ thống quản trị nhằm tối ưu hóa vận hành; thúc đẩy số hóa hoạt động kinh doanh, phân phối và chăm sóc khách hàng. Đồng thời, tăng cường quản trị dữ liệu, nâng cao năng lực phân tích và ra quyết định dựa trên dữ liệu. Bên cạnh đó, chú trọng phát triển nguồn nhân lực số và xây dựng văn hóa số, tạo nền tảng cho tăng trưởng bền vững trong giai đoạn tới.

7. Gia tăng giá trị cổ đông dài hạn

Mục tiêu cuối cùng của nhiệm kỳ là tạo ra giá trị bền vững cho cổ đông thông qua việc duy trì lợi nhuận ổn định, phát triển sản phẩm có giá trị cao, nâng cao uy tín và vị thế của công ty trên thị trường. HĐQT cam kết thực hiện các chiến lược dài hạn nhằm bảo đảm sự tăng trưởng ổn định, bền vững và gia tăng lợi ích lâu dài cho các cổ đông.

Với các định hướng này, HĐQT tin tưởng rằng công ty sẽ tiếp tục phát triển mạnh mẽ, giữ vững vị thế trong ngành, đồng thời tạo nên tảng vững chắc cho các mục tiêu dài hạn, góp phần gia tăng giá trị và lợi ích bền vững cho toàn thể cổ đông và các bên liên quan.

VIII. CÔNG TÁC MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

Hội đồng quản trị ghi nhận và đánh giá cao sự chủ động của Ban điều hành trong việc từng bước lồng ghép các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị doanh nghiệp (ESG) vào định hướng phát triển bền vững của công ty, phù hợp với xu hướng quản trị hiện đại và các thông lệ tốt trong quản trị doanh nghiệp.

Về môi trường, công ty luôn tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường trong quá trình hoạt động. CPC1 đã triển khai các biện pháp kiểm soát và quản lý chất thải theo quy định, sử dụng tiết kiệm và hiệu quả các nguồn tài nguyên, đồng thời nâng cao trách nhiệm của doanh nghiệp trong chuỗi cung ứng dược phẩm. Công ty cũng đã thực hiện nghiêm túc nghĩa vụ của nhà nhập khẩu theo quy định của pháp luật, bao gồm việc kê khai và đóng góp tài chính hỗ trợ hoạt động tái chế sản phẩm, bao bì theo quy định của Luật Bảo vệ môi trường và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Về trách nhiệm xã hội, công ty luôn chú trọng thực hiện các hoạt động gắn với cộng đồng và ngành y tế, góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe cho người dân. Bên cạnh đó, công ty quan tâm xây dựng môi trường làm việc ổn định, an toàn và minh bạch, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, qua đó củng cố nền tảng nguồn nhân lực phục vụ cho sự phát triển lâu dài của công ty.

Hội đồng quản trị khẳng định phát triển bền vững theo định hướng ESG sẽ tiếp tục là một trong những định hướng quan trọng trong chiến lược phát triển của công ty. Việc thực hiện các cam kết về môi trường, xã hội và quản trị không chỉ góp phần nâng cao uy tín và năng lực cạnh tranh của công ty mà còn tạo nên tảng gia tăng giá trị bền vững cho cổ đông và các bên liên quan.

IX. KẾT LUẬN

Nhiệm kỳ 2021 - 2026 là giai đoạn nhiều biến động và thách thức, song cũng ghi nhận những kết quả quan trọng của Công ty trong việc duy trì ổn định hoạt động và từng bước nâng cao hiệu quả kinh doanh. Trong bối cảnh thị trường dược phẩm chịu tác động mạnh từ đại dịch, đứt gãy chuỗi cung ứng và áp lực cạnh tranh gia tăng, Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt vai trò định hướng chiến lược, giám sát điều hành và nâng cao giá trị cho cổ đông.

Trong suốt nhiệm kỳ, Hội đồng quản trị đã tập trung chỉ đạo triển khai các giải pháp trọng tâm nhằm ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, kiểm soát chi phí, tăng cường quản trị rủi ro và củng cố nền tảng tài chính. Nhờ đó, Công ty đã đạt được các mục tiêu kinh doanh chủ yếu, đồng thời từng bước hoàn thiện hệ thống quản trị theo hướng minh bạch, chuyên nghiệp, phù hợp với yêu cầu của pháp luật và thị trường.

Những kết quả đạt được là tiền đề quan trọng để Công ty tiếp tục triển khai các định hướng phát triển trong nhiệm kỳ 2026 - 2031, hướng tới tăng trưởng ổn định và nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường.

Hội đồng quản trị cam kết tiếp tục thực hiện sứ mệnh của mình với tinh thần trách nhiệm, minh bạch và hiệu quả, bảo đảm quyền lợi cổ đông, phát triển bền vững doanh nghiệp và duy trì sự tăng trưởng ổn định, góp phần nâng cao giá trị cho cổ đông và các bên liên quan trong tương lai.

Thay mặt Hội đồng quản trị, Tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến Ban điều hành, tập thể CBNV Công ty cổ phần Dược phẩm Trung ương CPC1 đã luôn nỗ lực, cố gắng vì sự phát triển và thành công của CPC1. Trân trọng cảm ơn Quý cổ đông, quý nhà đầu tư, quý khách hàng và quý đối tác đã luôn tin tưởng, đồng hành vì một CPC1 phát triển bền vững và thịnh vượng.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT;
- Lưu: VT, Thư ký Công ty.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Hàn Thị Khánh Vinh